Bogotá D.C, 18 de marzo de 2024

Señores:
ENTIDAD DE GESTION ADMINISTRATIVA Y TECNICA
Cuidad

REFERENCIA: PROCESO DE SELECCIÓN – REGIMEN ESPECIAL (CON OFERTAS) NO: CA-001- 2024
OBJETO: ADQUISICIÓN DE EQUIPOS BIOMÉDICOS NECESARIOS PARA LA DOTACIÓN DE LA TORRE I DEL HOSPITAL DE MEISSEN DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E

Yo, **CAMILO ANDRES CONTRERAS ARIZA** identificado con cedula de ciudadanía No: **80.093.775** de Bogotá D.C, en mi condición de representante legal Y Henry Correa Varón identificado con cedula de ciudadanía No: **79.340.066** de Bogotá D.C, en mi condición de revisor fiscal de la compañía **XINGMEDICAL S.A.S** identificada con NIT: **900.315.100-6**, certificamos que:

En virtud de **LEY 2069 DE 2020** (Diciembre 31) **POR MEDIO DEL CUAL SE IMPULSA EL EMPRENDIMIENTO** la cual tiene por objeto establecer un marco regulatorio que propicie el emprendimiento y el crecimiento, consolidación y sostenibilidad de las empresas, con el fin de aumentar el bienestar social y generar equidad. En su ARTÍCULO 32. CRITERIOS DIFERENCIALES PARA EMPRENDIMIENTOS y EMPRESAS DE MUJERES EN EL SISTEMA DE COMPRAS PÚBLICAS. Reglamentado por el Decreto 1860 de 2021. ARTÍCULO 2.2.1.2.4.2.14. *Definición de emprendimientos y empresas de mujeres. Con el propósito de adoptar medidas afirmativas que incentiven la participación de las mujeres en el sistema de compras públicas, se entenderán como emprendimientos y empresas de mujeres aquellas que cumplan con alguna de las siguientes condiciones: (…) 2. Cuando por lo menos el cincuenta por ciento (50%) de los empleos del nivel directivo de la persona jurídica sean ejercidos por mujeres y éstas hayan estado vinculadas laboralmente a la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en el mismo cargo u otro del mismo nivel.*

La empresa cuenta con empleados en nivel directivo en funciones relacionadas con la dirección de áreas misionales de la empresa y la toma de decisiones a nivel estratégico. Dentro de la organización de la empresa, se encuentran ubicados en un nivel de mando y por su jerarquía desempeñan cargos encaminados al cumplimiento de funciones orientadas a representar al empleador.

Certificando que: La empresa cuenta con Siete (7) perfiles directivos de la empresa, de los cuales Cinco (5) de ellos están a cargo de mujeres, es decir, el setenta por ciento (70%) de los empleos del nivel directivo son ejercidos por mujeres y están vinculadas laboralmente a

la empresa durante al menos el último año anterior a la fecha de cierre del Proceso de Selección en referencia, relacionados asi

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION	TIEMPO LABORADO
DIRECTORA ADMINISTRATIVA	JEIMY CAROLINA RUBIO MUÑOZ	52.745.287	MINIMO UN (1) AÑO
DIRECTOR CONTABILIDAD	DOLY MAYELI BALNCO GALLO	1.053.664.790	MINIMO UN (1) AÑO
DIRECTOR DE COMPRAS	DANIELA HERNANDEZ	1.018.480.551	MINIMO UN (1) AÑO
DIRECTORA INGENIERIA	MARIA FERNANDA PRIETO CHIRIVI	1.012.354.371	MINIMO UN (1) AÑO
DIRECTORA LABORATORIO CALIBRACION	JESSICA LORENA GONZALEZ GORDILLO	1.018.433.512	MINIMO UN (1) AÑO

Anexo a la presente se adjunta documentos soporte

Cordialmente,

CAMILO ANDRES CONTRERAS ARIZA
C.C 80.093.775 DE BOGOTÁ
REPRESENTANTE LEGAL
XINGMEDICAL S.A.S.

Henry Correa Varón
CC. 79.340.066
Revisor Fiscal TP. 52908-T
XINGMEDICAL SAS